



انجمن هایکیدو ایران
이란 합기도 협회
IRAN HAP KIDO ASSOCIATION

شماره ثبت فدراسیون جهانی
۰۹۰۵۱۹-۰۰۱ ۰۹-۳۹۳
شماره پروانه وزارت کشور
۱/۸/۸۳/۴۰۶۷
Interior Department:
1/8/83/4067
شماره ثبت: ۴۸۵

Date:
No:

بسمه تعالی

تاریخ: ۹۳/۱۰/۲۱
شماره: IHA/۱۵۳۰

نماینده محترم استان....

سلام علیکم

احتراما ضمن آرزوی سلامتی و بهروزی برای حضر تعالی، خانواده محترم و اعضاء تحت پوشش، باستحضار میرساند پیرو جلسه طرح توسعه و حمایت از نمایندگان و مربیان فعال که در چهارمین نشست هیات رئیسه انجمن در سال ۹۳ برگزار گردید، آیین نامه محورها و شاخص های ارزیابی عملکرد تصویب و به پیوست تقدیم میگردد. شایسته است که نسبت به اعمال بخشنامه و آیین نامه مذکور همکاری لازم را مبذول فرمایید.

مجتهدرضا هاشم پور

رئیس انجمن هایکیدو ایران

مسئول کمیته هایکیدو WHC کشور

دبیر کل کنفدراسیون جهانی هایکیدو

RASHT , GILAN , IRAN , P.O. BOX : 41635-3336
TEL : 0098-131-7764849
FAX : 0098-131-7752434
HP. : +989123176653
WWW.HAPKIDO.IR info@hapkido.ir

Member of
WKHF
WHA
KHF

● رشت ، جاده انزلی ، بلوار ولیعصر(عج) ، روبروی اتاق بازرگانی
آکادمی هایکیدو ایران و خاورمیانه
● تهران ، چهارراه ولیعصر ، خیابان خارک ، ساکتمان شماره ۱۳
تلفن : ۷۷۶۸۴۹ - ۱۳۱ - ۰۱۳۱ - ۷۷۵۲۴۴ - همراه: ۶۶۵۳ ۳۱۷ ۰۹۱۲

یکی از نکته های مهم در مدیریت سازمانی توجه دادن نیروهای تحت پوشش در رده های مختلف، به نقاط قوت آنها است. مدیران باید به نیروهای تحت پوشش روحیه ، شخصیت و به توانمندی های آنها اهمیت بدهند. همچنین میبایست نقاط ضعف آنها مورد توجه و عنایت مدیران قرار گیرد تا نسبت به رفع نواقص ، کمبود ها و ضعف ها اقدام شده و سازمان را برای نیل به اهداف عالی سوق داد. هر سازمانی برای تحقق اهداف سازمانی خود نیاز به منابع انسانی کارآمد ، مومن و متخصص دارد .

رصد تحقق اهداف سازمانی از طریق سنجش میزان اثر بخشی و همچنین کارایی و بهره وری هر سازمانی از اصول اصلی پویایی سازمان است. لذا بر اساس آیین نامه اجرایی محورها و شاخص های ارزیابی عملکرد نمایندگان و مربیان مصوب دوازدهمین جلسه شورای سیاست گذاری و برنامه ریزی انجمن های کاپویدو ایران با حضور اعضای هیات رئیسه سال 92 به منظور سنجش میزان تحقق اهداف انجمن و افزایش بهره وری عملکرد نیروهای تحت پوشش در دوره های مشخص سالانه به صورت منظم و براساس شاخص های عمومی و اختصاصی مورد ارزیابی قرار خواهد گرفت که نتیجه آن در ارتقاء اثر بخشی ، بهره وری ، افزایش کیفیت خدمات ، پاسخگویی در مقابل عملکرد ، رضایت ذینفعان و برخورداری از مزایا و سایر موارد لحاظ خواهد شد.

تعریف نماینده : نماینده سبک به فردی اطلاق میگردد که پس از احراز صلاحیتهای لازم از طرف انجمن بعنوان مسئول هماهنگی سبک در استان مربوطه معرفی میگردد.

شرایط ابقاء و ارتقاء:

1. فعال کردن حداقل یک شهرستان در سال اول فعالیت و 3 شهرستان پس از 2 سال فعالیت
2. دایر نمودن حداقل 5 کلاس آموزشی در استان پس از 2 سال فعالیت
3. فعال بودن در بخش بانوان حداقل پس از 2 سال فعالیت
4. تشکیل کادر فنی و هیات رئیسه حداقل پس از 2 سال فعالیت
5. احراز حداقل رتبه دو2 در پایان هر سال بر حسب جدول محورها و شاخص های ارزیابی عملکرد انجمن (ویژه نمایندگان استانها)

تذکر 1: برابر با آیین نامه تعرفه هزینه احکام سبکی مبلغی برای سبک استان از هر حکم زیر مشکی در نظر گرفته شده است ، نماینده سبک میبایست درآمد حاصله در این بخش را در حساب مخصوص سبک استان (یا دو امضاء از سه امضاء 1- نماینده سبک 2- نایب رئیس بانوان سبک 3- خزانه دار به همراه مهر سبک استان قابل برداشت باشد) که با هماهنگی و اطلاع مرکزیت سبک کشور در نزد یکی از بانکهای رسمی کشور افتتاح گردیده واریز نمایند. و درآمد حاصله از این بخش مربوط به کلیه مربیان تحت پوشش بوده و میبایست در راستای توسعه سبک استان هزینه گردد و در پایان سال مسئول مالی استان موظف است برابر با اسناد موجود به مرکزیت سبک کشور گزارش دهد. در سیستم اتواسیون اداری هزینه سبک استان محاسبه میگردد و پس از پایان هر نیم سال به شماره حساب سبک استان یا در صورت نداشتن شماره حساب به نسبت فعالیت به حساب مربیان استان مربوطه واریز میگردد.

تعریف مربی: مربی به فردی اطلاق میگردد که پس از احراز صلاحیتهای لازم از انجمن و دریافت گواهینامه مربیگری فدراسیونی در استان یا شهرستان مربوطه به تدریس رشته های کاپویدو مشغول باشد.

شرایط ابقاء و ارتقاء:

1. دایر نمودن حداقل یک کلاس آموزشی با حداقل 15 نفر هنرجو در سال اول و توسعه کیفی و کمی نیروها پس از سال اول
2. احراز حداقل رتبه دو2 در پایان هر سال بر حسب جدول محورها و شاخص های ارزیابی عملکرد انجمن (ویژه مربیان استانها)

محورها و شاخص های ارزیابی عملکرد نمایندگان استانها

محورها		فهرست برنامه ها		امتیاز	معیار ارزیابی
1	توسعه عملکرد فنی و آموزشی (45 امتیاز)	1	برگزاری مرتب آزمونهای ارتقاء درجه برابر با مقررات	20	براساس آمار احکام صادره از اتوماسیون اداری انجمن و کمیته آموزش
		2	برگزاری و میزبانی کارگاههای آموزشی (استازها و غیره)	10	براساس گزارش مدرس دوره و تایید کمیته آموزش انجمن
		3	حضور در رویدادهای فنی سبک	10	براساس گزارش کمیته آموزش انجمن
		4	تنظیم تقویم ورزشی سالانه (با هماهنگی تقویم سالانه انجمن)	5	با ارسال به مرکزیت 15 استفتد و تایید کمیته برنامه ریزی انجمن
2	توسعه نیروی انسانی (50 امتیاز)	1	فعال کردن شهرستانهای تحت پوشش	10	براساس گزارش کتبی نماینده با تایید کمیته مربیان و آموزش انجمن
		2	افزایش تعداد ورزشکاران رده های سنی مختلف	10	براساس تعداد کارتهای عضویت اخذ شده از انجمن (کمیته آموزش)
		3	افزایش تعداد کمر بند مشکی ، مربی و داوران در حوزه های تحت پوشش	10	براساس تعداد کارتهای عضویت اخذ شده از انجمن (کمیته آموزش)
		4	فعال بودن در بخش بانوان در حوزه های تحت پوشش	10	براساس گزارش کتبی نماینده با تایید کمیته مربیان و آموزش انجمن
		5	تشکیل کمیته های مربوطه در استان (فنی، مربیان، داوران و غیره)	5	براساس گزارش کتبی نماینده با تایید دبیر و احکام صادره از انجمن
		6	تشکیل هیات رئیسه و استفاده از مدیران لایق در مدیریت استان	5	براساس گزارش کتبی نماینده با تایید دبیر و احکام صادره از انجمن
3	توسعه قهرمانی (50 امتیاز)	1	برگزاری مسابقات استانی (منتخب استان)	10	براساس گزارش کتبی و تصویری نماینده با تایید کمیته مسابقات انجمن
		2	حضور فعال در مسابقات قهرمانی کشور، لیگ ، چندجانبه و جام های مختلف	15	براساس گزارش کتبی و تصویری نماینده با تایید کمیته مسابقات انجمن
		3	آمار جمعیت قهرمانان کشوری ، آسیایی، جهانی و غیره	10	براساس گزارش کتبی و تصویری نماینده با تایید کمیته روابط عمومی
		4	میزبانی مسابقات کشوری و جام های مختلف	15	براساس گزارش کتبی و تصویری نماینده با تایید کمیته مسابقات انجمن
		5			
4	توسعه رفتار سازمان (30 امتیاز)	1	پاسخ به موقع به مکاتبات و تلفنهای انجمن	5	براساس گزارش مسنول هماهنگی و دفتر ریاست
		2	اجرای دقیق دستورالعملهای صادره از مرکزیت سبک	5	براساس گزارش کمیته اجرایی سبک (هیات رئیسه)
		3	استفاده از لباس متحد الشکل انجمن	5	براساس گزارش مسنول بازرسی استانها
		4	حضور منظم در جلسات و سمینارهای سبک	5	براساس گزارش مسنول هماهنگی و دفتر ریاست
		5	تعامل و ارتباط مستمر با مراجع مربوطه ورزشی استان	5	براساس گزارش مسنول بازرسی استانها
		6	رضایتمندی نیروهای تحت پوشش و کلیه عوامل درگیر در توسعه هایپکیدو	5	براساس گزارش مسنول بازرسی استانها
5	توسعه عمومی (25 امتیاز)	1	استفاده بهینه از رسانه ها برای تقویت و پیشبرد سبک هایپکیدو در استان	5	براساس گزارش مسنول بازرسی استانها
		2	ایجاد ارتباط مناسب با کلیه ارگانها و نهادها (خصوصا آموزش و پرورش)	5	براساس گزارش مسنول بازرسی استانها
		3	معرفی و فعالیت هایپکیدو بعنوان ورزش همگانی	5	براساس گزارش مسنول بازرسی استانها
		4	برگزاری و حضور در رویدادهای ورزش همگانی	5	براساس گزارش مسنول بازرسی استانها
		5	وجود برنامه های فرهنگی (تجلیل از قهرمانان و نخبگان سبک)	5	براساس گزارش مسنول بازرسی استانها
		5	ارتقاء روحیه جوانمردی و اخلاق ورزشی	5	براساس گزارش کمیته های مختلف انجمن
جمع کل 200: امتیاز 185 (رتبه برتر) 175 امتیاز (رتبه 1) 165 امتیاز (رتبه 2) 120 امتیاز (رتبه 3)					

امتیازات در نظر گرفته شده از طرف انجمن برای نمایندگان و مربیان فعال به شرح ذیل میباشد

- نماینده ای که بتواند در پایان هر سال حداقل رتبه 2 را از جدول عملکرد کسب نمایند
- 1. از 30/0 تخفیف در کلیه رویدادهای سال آینده برخوردار میگردد
- 2. از 30/0 تخفیف در کلاس آموزشی ارتقاء درجه سال آینده برخوردار میگردد.
- 3. در صورت داشتن دان 2 مجوز برگزاری آزمون تا کمربند آبی برای سال آینده را کسب مینماید
- نماینده ای که بتواند در پایان هر سال رتبه یک 1 را از جدول عملکرد کسب نمایند علاوه بر موارد امتیازات بالا:
- 4. در صورت داشتن دان 3 و کارت ممتحن درجه 2، مجوز برگزاری آزمون تا کمربند قرمز بدون حضور کمیته فنی سبک برای سال آینده را کسب مینماید.
- 5. از پرداخت هزینه ورودی دو رده سنی در مسابقات کشوری سال آینده معاف است.
- نماینده ای که بتواند در پایان سال رتبه برتر را از جدول عملکرد کسب نمایند علاوه بر موارد امتیازات بالا:
- 6. از پرداخت هزینه ورودی کلیه رده های سنی در مسابقات کشوری و چند جانبه سال آینده معاف است.
- 7. درصد تخفیف حضور در دوره های آموزشی، موارد مزایای بند 1 و 2 به 50/0 افزایش میابد.
- نماینده ای که بتواند دو سال پیاپی رتبه برتر را از جدول عملکرد کسب نمایند علاوه بر موارد امتیازات بالا:
- 8. مجوز حضور در یکدوره کارگاه آموزشی بین المللی در آکادمی مرکزی فدراسیون جهانی هاپکیدو (کره جنوبی) با هزینه انجمن را دریافت مینماید.

تبصره: کلیه امتیازات دریافت شده از انجمن برای نمایندگان و مربیان مختص یکسال کاری بوده و در صورت بدست آوردن مجدد رتبه برتر در پایان هر سال میتواند برای سال آینده از امتیازات ویژه استفاده نماید.

تبصره: در بخش 1 محور توسعه عملکرد فنی (برگزاری مرتب آزمونهای ارتقاء درجه برابر با مقررات)، امتیاز نماینده استان بر حسب تعداد احکام فنی دریافت نموده از انجمن برای شاگردان خود نماینده سبک محاسبه میگردد. همچنین در این بخش عملکرد هر مربی برای خود او ثبت میگردد.

تذکر: نماینده که نتواند پس از 2 سال فعالیت (از تاریخ دریافت حکم انتصاب) حداقل رتبه دو را بدست آورد پس از تصمیم هیات رئیسه انجمن بعنوان نماینده شهرستان مربوطه خود معرفی میگردد. و پس از 3 سال عدم فعالیت (از تاریخ دریافت حکم انتصاب) در حد مذکور، بعنوان مربی ساده انجمن تلقی میگردد.

محورها و شاخص های ارزیابی عملکرد مربیان استانها و شهرستانها

محورها		فهرست برنامه ها		امتیاز	معیار ارزیابی
1	توسعه عملکرد فنی و آموزشی (40 امتیاز)	1	برگزاری مرتب آزمونهای ارتقاء درجه برابر با مقررات	20	براساس آمار احکام صادره از اتوماسیون اداری انجمن و کمیته آموزش
		2	برگزاری و میزبانی کارگاههای آموزشی (استاژها و غیره)	10	براساس گزارش مدرس دوره و تایید کمیته آموزش انجمن
		3	حضور در رویدادهای فنی سبک	10	براساس گزارش کمیته آموزش انجمن
2	توسعه نیروی انسانی (15 امتیاز)	1	افزایش تعداد ورزشکاران رده های سنی مختلف	5	براساس تعداد کارتهای عضویت اخذ شده از انجمن (کمیته آموزش)
		2	افزایش تعداد کمر بند مشکی، مری و داوران در حوزه های تحت پوشش	10	براساس تعداد کارتهای عضویت اخذ شده از انجمن (کمیته آموزش)
3	توسعه قهرمانی (30 امتیاز)	1	حضور فعال در کلیه مسابقات استانی (منتخب استان)	10	براساس گزارش کتبی نماینده با تایید کمیته مسابقات انجمن
		2	حضور فعال در مسابقات قهرمانی کشور، لیگ، چندجانبه و جام های مختلف	10	براساس گزارش کتبی و تصویری نماینده با تایید کمیته مسابقات انجمن
		3	آمار جمعیت قهرمانان کشوری، آسیایی، جهانی و غیره	10	براساس گزارش کتبی و تصویری نماینده با تایید کمیته روابط عمومی
4	توسعه رفتار سازمان (20 امتیاز)	1	پاسخ به موقع به مکاتبات و تلفنهای انجمن	5	براساس گزارش مسنول هماهنگی و دفتر ریاست
		2	اجرای دقیق دستورالعملهای صادره از مرکزیت سبک	5	براساس گزارش کمیته اجرایی سبک (هیات رنيسه)
		3	استفاده از لباس متحد الشکل انجمن برای کلیه هنرجویان	5	براساس گزارش مسنول بازرسی استانها
		4	رضایتمندی نیروهای تحت پوشش و کلیه عوامل درگیر در توسعه هاپکیدو	5	براساس گزارش مسنول بازرسی استانها
5	توسعه عمومی (15 امتیاز)	1	استفاده بهینه از رسانه ها برای تقویت و پیشبرد سبک هاپکیدو در استان	5	براساس گزارش مسنول بازرسی استانها
		2	برگزاری و حضور در رویدادهای ورزش همگانی	5	براساس گزارش مسنول بازرسی استانها
		3	ارتقاء روحیه جوانمردی و اخلاق ورزشی	5	براساس گزارش کمیته های مختلف انجمن

جمع کل: 120 امتیاز 100 امتیاز (رتبه برتر) 85 امتیاز (رتبه 1) 75 امتیاز (رتبه 2) 50 امتیاز (رتبه ضعیف)

امتیازات در نظر گرفته شده از طرف انجمن برای مربیان فعال به شرح ذیل میباشد

- هر مربی رسمی انجمن که بتواند در پایان هر سال رتبه 2 را از جدول عملکرد کسب نماید
 1. از 0/0 30 تخفیف در کلیه رویدادهای سال آینده برخوردار میگردد.
 2. از 0/0 30 تخفیف در کلاس آموزشی ارتقاء درجه سال آینده برخوردار میگردد.
 3. در صورت داشتن دان 2 مجوز برگزاری آزمون تا کمر بند آبی برای سال آینده را کسب مینماید
- هر مربی رسمی انجمن که بتواند در پایان هر سال رتبه یک 1 را از جدول عملکرد کسب نماید علاوه بر موارد امتیازات بالا:
 4. در صورت داشتن دان 3 و کارت ممتحن درجه 2، مجوز برگزاری آزمون تا کمر بند قرمز بدون حضور کمیته فنی سبک برای سال آینده را کسب مینماید.
 5. از پرداخت هزینه ورودی دو رده سنی در مسابقات کشوری سال آینده معاف است.
- هر مربی رسمی انجمن که بتواند در پایان هر سال رتبه برتر را از جدول عملکرد کسب نماید علاوه بر موارد امتیازات بالا:
 6. از پرداخت هزینه ورودی کلیه رده های سنی در مسابقات کشوری و چند جانبه سال آینده معاف است.
 7. درصد تخفیف وی برای حضور در دوره های آموزشی، موارد مزایای بند 1 و 2 به 0/0 50 افزایش میابد.
- هر مربی رسمی انجمن که بتواند دو سال پیاپی رتبه برتر را از جدول عملکرد کسب نماید علاوه بر موارد امتیازات بالا:
 8. مجوز حضور در یکدوره کارگاه آموزشی بین المللی در آکادمی مرکزی فدراسیون جهانی هاپکیدو (کره جنوبی) با هزینه انجمن را دریافت مینماید

تبصـره: کلیه امتیازات دریافت شده از انجمن برای نمایندگان و مربیان مختص یکسال کاری بوده و در صورت بدست آوردن مجدد رتبه برتر در پایان هر سال میتواند برای سال آینده از امتیازات ویژه استفاده نماید.

تذکر: مربی که نتواند پس از 2 سال فعالیت حداقل امتیاز رتبه دو 2 را بدست آورد پس از تصمیم هیات رئیسه انجمن، میبایست کلیه فعالیتهای (آزمون و دوره های فنی) خود را تحت نظارت یک مربی برتر استان مربوطه انجام دهد.